

Etički kodeks kompanije
Danieli Group

	1. NAČELA I VREDNOSTI KOMPANIJE DANIELI GROUP	10	2.5 Investitori, akcionari, poverioci
4	1.1 Integritet	10	2.6 Zaposleni, članovi Odbora direktora i Odbora zakonskih revizora Grupe i saradnici
4	1.2 Zaštita ljudskih resursa		
5	1.3 Održivost		
6	1.4 Zaštita imovine kompanije	11	2.7 Eksterni revizori, zakonski revizori i druga revizorska tela
7	1.5 Transparentnost računovodstvenih i finansijskih informacija	12	2.8 Sredstva komunikacije. Društvene mreže
		12	2.9 Sindikati i političke stranke
	2. PRAVILA POSTUPANJA		
8	2.1 Kompanije Grupe		3. PRIMENA ETIČKOG KODEKSA
9	2.2 Klijenti	13	3.1 Usvajanje i ažuriranje Etičkog kodeksa
9	2.3 Dobavljači		
9	2.4 Javna uprava, pravosudni organ i poreska uprava	14	3.2 Izveštavanje o kršenjima
		14	3.3 Disciplinski sistem

Etički kodeks kompanije Danieli Group

Odobren od strane Odbora direktora „Danieli & C.
- Officine Meccaniche S.P.A.” 12. maja 2016.
godine

— Ažuriran 10. marta 2022. godine

Kompanija „Danieli Group” - sastavljena od matične kompanije „Danieli & C. - Officine Meccaniche S.P.A.” i kompanija koje ona kontroliše - predstavlja svetskog lidera u projektovanju i izradi postrojenja za proizvodnju čelika.

Njeno međunarodno prisustvo, veliki izazov održivosti, potreba da se odgovori na podsticaje različitih zainteresovanih strana (klijenata, dobavljača, akcionara, saradnika, zaposlenih, javne uprave itd), zajedno sa istorijom Grupe, omogućili su tokom godina razvoj i promociju sve rasprostranjenije korporativne kulture zasnovane na vrednostima integriteta, zaštite ljudskih resursa i korporativne imovine i poštovanja životne sredine.

Ovaj Etički kodeks, usvojen od strane matične kompanije „Danieli & C. - Officine Meccaniche S.P.A.” i kompanija koje ona kontroliše, stoga ima za cilj da:

— utvrdi i razmeni korporativna načela i vrednosti na kojima je Grupa zasnovana, čijim se poštovanjem od strane Primalaca doprinosi rastu poslovanja i stvaranju radnog okruženja zasnovanog na etici i integritetu;

— opiše način poslovanja Grupe zasnovan na inovacijama i zadovoljstvu klijenata;

— bude delotvorno sredstvo za sprečavanje, otkrivanje i suzbijanje kršenja zakona i odredaba sporazuma.

Prilikom rukovođenja, najviše rukovodstvo kompanije „Danieli Group” svesno je svoje odgovornosti u vezi sa poštovanjem ovog Etičkog kodeksa i obavezuje se da će sprovesti proces podizanja svesti o sadržaju Kodeksa u pogledu partnera Grupe, istovremeno podstičući poštovanje i izveštavanje o kršenjima odredaba i delujući kao garant u zaštiti uzbunjivača i čuvanju poverljivosti njihovog identiteta.

Ovaj Etički kodeks je namenjen svim kompanijama „Danieli Group” i sledećim Primaocima:

— članovima Odbora direktora i/ili drugim članovima odbora kompanija „Danieli Group”;

— članovima Odbora zakonskih revizora i/ili drugih revizorskih odbora;

— zaposlenima;

— internim učesnicima kompanija Grupe u skladu sa ugovorima koji nisu ugovori o zavisnom radnom odnosu;

— dobavljačima, podizvođačima i konsultantima i svim drugim privrednim društvima ili pojedincima koji posluju u ime kompanije „Danieli Group”.

1

Načela i vrednosti kompanije Danieli Group

1.1

INTEGRITET

„Danieli Group” ostvaruje svoje ciljeve na pošten, ozbiljan, transparentan i pouzdan način, što takođe podrazumeva odbacivanje svakog oblika diskriminacije prema svom osoblju i postojanja bilo kakvog sukoba interesa između Grupe i lica koja pružaju svoje usluge u korist Grupe.

Profesionalnost i odgovornost čine osnovu odnosa između kompanije „Danieli Group” i njenih klijenata, dobavljača, poslovnih i industrijskih partnera i svih zainteresovanih strana uopšte. Grupa preduzima mere koje su potrebne da bi se izbeglo nepošteno i antikonkurentsko ponašanje.

GRUPA:

— postupa u skladu sa zakonima na snazi - i stara se o tome da se oni interno poštuju - u zemljama u kojima posluje i sa etičkim načelima koja su opšteprihvaćena u skladu sa međunarodnim standardima u domenu poslovanja. Prilikom postizanja ovog cilja, svi Primaoci takođe moraju biti svesni etičke vrednosti svojih postupaka i ne smeju ostvarivati bilo kakvu korist na štetu važećih zakona i načela ovog Etičkog kodeksa;

— se obavezuje da obezbedi maksimalnu konkurentnost na tržištu, stoga će njena prodajna politika u potpunosti biti usklađena sa svim zakonima i propisima koji se odnose na konkurenciju.

1.2

ZAŠTITA LJUDSKIH RESURSA

Ljudski resursi su suštinski faktor za razvoj i rast poslovanja kompanije i stoga „Danieli Group” štiti i podstiče zaslužan profesionalni razvoj sa ciljem povećanja skupa posedovanih veština.

GRUPA:

— podstiče i daje prioritet stalnom unapređenju zdravstvenih i bezbednosnih uslova na radnom mestu i van njega, za zaposlene i učesnike bilo kog tipa i nivoa, i postupa u skladu sa postojećim standardima po ovom pitanju, zahtevajući ažurno poštovanje usvojenih preventivnih i bezbednosnih mera;

- sprovodi pravičnost u najvećoj mogućoj meri u ophođenju sa svojim zaposlenima, u skladu sa važećim radnim pravom i nacionalnim kolektivnim ugovorima o radu. Proces selekcije se sprovodi na strukturiran način uz poštovanje načela jednakih mogućnosti, bez povlašćenog tretmana i isključivo na osnovu kriterijumima profesionalnosti, tehničkih veština (*hard skills*) i veština za razvoj ličnosti (*soft skills*);
- ulaže u rast, obuku i stimulaciju svog osoblja u cilju unapređenja njegovih veština i što boljeg korišćenja njihovog dragocenog znanja;
- odbacuje diskriminatorско ponašanje na osnovu pola, starosti, seksualne orijentacije, etničke pripadnosti, jezika, vere, političkih ubeđenja, ličnih i društvenih uslova i nalaže da u radnom odnosu ne sme biti uznemiravanja, zastrašivanja ili mobinga, bez izuzetka;
- čuva privatnost svog osoblja i uopšte svakoga ko dođe u kontakt sa kompanijom „Danieli Group”, primenjujući sve radnje i zaštitne mere za obradu i zadržavanje informacija predviđenih važećim zakonodavstvom.

Od svih Primalaca se traži da lično doprinesu stvaranju i održavanju atmosfere međusobnog poštovanja na radnom mestu.

1.3

ODRŽIVOST

Poštovanje životne sredine kao opšteg dobra predstavlja jedno od načela na kojima je kompanija „Danieli Group” zasnovala svoj način poslovanja. Grupa želi da nastavi sa pokretanjem brojnih inovacija koje su sve više ekološki održive kako bi se smanjile emisije ugljen-dioksida koje nastaju u procesu proizvodnje čelika, deluje u cilju sprečavanja rizika i nestabilnosti po životnu sredinu, interno promoviše svest i obrazovanje o životnoj sredini, ulažući neprestano u istraživanja. Precizno osmišljena rešenja, veštine osoblja, kvalitet procesa i tehnološki faktori smatraju se ključnim instrumentima za razvoj korporativnih strategija održivosti, u skladu sa nacionalnim ciljevima i ciljevima zajednice koji imaju za cilj smanjenje emisija.

GRUPA:

- prepoznaje da je životna sredina primarno opšte dobro i koristi tehnologije, instrumente i procese koji mogu sprečiti rizike, ublažiti direktne i indirektne uticaje i sačuvati prirodne resurse što je više moguće za buduće generacije;
- podstiče društvenu odgovornost, takođe zamišljenu kao osećaj zajedničke posvećenosti na dnevnom nivou između kompanija i društva kroz stvaranje školskog kompleksa „Cecilia Danieli”, nacionalne i međunarodne odnose sa univerzitetima i institutima, kurseve obuke usmerene na podsticanje zapošljavanja mladih i emancipaciju žena na radnom mestu, podršku kulturi i udruženjima;
- promovise odgovorno korišćenje resursa u životnoj sredini ulažući što je više moguće u svoju zajednicu.

Korporativna društvena odgovornost takođe je povezana sa individualnom odgovornošću i svešću svakog Primaoca.

1.4

ZAŠTITA IMOVINE KOMPANIJE

„Danieli Group” prepoznaje važnost intelektualne svojine kao osnovnog resursa Grupe i shodno tome preduzima sve mere koje su potrebne za njenu zaštitu.

GRUPA:

- preduzima sve mere kako bi se osiguralo da Primaoci tretiraju kao poverljive ideje, projekte, znanje i iskustvo i sve druge vrste imovine koja pripada kompaniji a koja je razvijena u vezi sa poslovanjem kompanije „Danieli Group”;
- preduzima mere da spreči obelodanjivanje ili stavljanje na raspolaganje trećim licima podataka i informacija u vezi sa tehničkim i tehnološkim znanjem kompanije „Danieli Group”, sa izuzetkom informacija koje već predstavljaju javno dobro;
- obavezuje se da neće uspostavljati projekte i/ili proizvoditi proizvode koji bi mogli kršiti prava intelektualne svojine trećih lica.

Primaoci koji tokom svojih aktivnosti postanu svesni informacija u vezi sa idejama, projektima, znanjem i iskustvom i organizacionim, ekonomskim, tehnološkim znanjima povezanim sa kompanijom „Danieli Group” preduzimaju sve korisne mere kako bi obezbedili da takve informacije ostanu poverljive.

Da bi zaštitili imovinu kompanije, od Primalaca se zahteva da rade pažljivo i da se ponašaju na odgovoran način. Od njih se naročito zahteva da izbegavaju bilo kakvo nepropisno korišćenje resursa kompanije koje bi moglo dovesti do štete ili smanjene efikasnosti ili koje je u svakom slučaju u suprotnosti sa interesima kompanije „Danieli Group”. Primaocima je takođe zabranjeno da koriste resurse kompanije u svrhe i ciljeve koji nemaju nikakve veze sa njihovim zaduženjima, posebno ako su štetni po imidž, sistem vrednosti i reputaciju Grupe.

1.5

**TRANSPARENTNOST
RAČUNOVODSTVENIH
I FINANSIJSKIH
INFORMACIJA**

„Danieli Group” se pridržava najstrožih načela transparentnosti, pravičnosti i istinitosti u pripremi dokumenata i računovodstvenih i fiskalnih podataka, kao i pri izradi svojih zakonski zahtevanih izveštaja ili druge korespondencije kompanije. U zavisnosti od posla, od Primalaca se traži da se pridržavaju navedenih načela i od njih se zahteva da provere, svaki u zavisnosti od sopstvenih zaduženja, tačnost dostavljenih podataka i informacija.

2

Pravila postupanja

Svi odnosi koje „Danieli Group” održava zasnivaju se na usklađenosti sa opštim načelima i vrednostima utvrđenim u ovom Etičkom kodeksu i drugim internim dokumentima u vezi sa napojnicama, donacijama, poklonima i sponzorstvima.

Radnje usmerene na podsticanje i/ili olakšavanje i/ili stvaranje vrsta postupanja, bilo aktivnog ili pasivnog, koje bi mogle dovesti do nelegitimne ili nezakonite koristi za sebe i/ili treća lica i/ili kompaniju „Danieli Group”, nisu dozvoljene.

Primaocima Etičkog kodeksa je zabranjeno da iskoriste bilo kakav postojeći odnos u svrhu sprovođenja nezakonitog posredovanja, obećanja, nudjenja ili isplate novca ili drugih naknada, uključujući preko trećih lica, pojedincu koji je na položaju javnog funkcionera ili službenika u javnoj službi ili privatnom licu ili pojedincu na koje on ukaže, ili u cilju ovlašćivanja bilo koga da izvrši ove radnje bilo direktno ili indirektno radi neosnovanog favorizovanja interesa kompanije „Danieli Group”, ili radnje koje u svakom slučaju krše važeće zakone.

U nastavku su navedena pravila postupanja koja se tiču odnosa između kompanije „Danieli Group”, primalaca, klijenata i institucija.

2.1

KOMPANIJE GRUPE

Od rukovodilaca kompanija Grupe se zahteva da utvrde aktivnosti koje omogućavaju stvaranje grupne kulture, obavljaju svoje zadatke lojalno i pravično, poštuju smernice i usklađuju svoje procedure i interne propise sa procedurama i propisima matične kompanije, u skladu sa važećim lokalnim propisima.

Razmena informacija tehničke i finansijske prirode unutar Grupe i svi drugi oblici komunikacije načelno se moraju zasnivati na načelima istinitosti, lojalnosti, pravičnosti, jasnoće i transparentnosti uz potpuno poštovanje nezavisnosti svake kompanije.

2.2

KLIJENTI

„Danieli Group” zadovoljstvo svojih klijenata smatra svojim primarnim ciljem, pri čemu im pruža visok nivo kvaliteta i konkurentne uslove u skladu sa pravilima konkurencije, i obavezuje se da će zadržati najveći stepen diskrecije u pogledu poverljivih informacija koje se odnose na njih, uključujući strateške informacije.

2.3

DOBAVLJAČI

U odnosima sa svojim dobavljačima, „Danieli Group” se rukovodi načelima efikasnosti, pravičnosti, transparentnosti i poštovanja zakona izraženim u ovom Etičkom kodeksu, a takođe zahteva da sva lica sa kojima ima poslovne i/ili finansijske odnose postupaju na sličan način.

Imajući u vidu suštinsku ulogu dobavljača, oni se biraju u skladu sa načelima i kriterijumima pravičnosti, ekonomičnosti, kvaliteta, transparentnosti, na osnovu procena koje takođe štite ekonomske, poslovne i industrijske interese kompanije „Danieli Group”, uz garanciju da će informacije o drugim ugovornim stranama ostati u potpunosti poverljive i da će se koristiti isključivo iz profesionalnih razloga.

„Danieli Group” se obavezuje da neće uspostavljati odnose sa pojedincima ako se zna ili sumnja da zapošljavaju ilegalnu radnu snagu ili maloletnike ili uopšte krše zakone koji štite prava radnika.

2.4

JAVNA UPRAVA, PRAVOSUDNI ORGAN I PORESKA UPRAVA

U odnosima sa predstavnicima javne uprave, institucija zajednice, međunarodnih javnih organizacija i nadzornih organa, „Danieli Group” se rukovodi i prilagođava svoje postupanje zakonima i načelima zakonitosti, pravičnosti i transparentnosti.

Naročito su zabranjene sve vrste ponašanja koje imaju za cilj da nezakonito utiču na odluke navedenih organa u cilju sticanja nedozvoljene ili nezakonite koristi za kompaniju „Danieli Group”; kontaktima se upravlja u skladu sa specifičnim procedurama kompanije koje izrađuju pojedinci koje su za to posebno i zvanično odredile kompanije Grupe.

Zabranjena je upotreba doprinosa, subvencija ili kredita dobijenih od države ili drugih javnih institucija u druge svrhe osim svrha za koje su dodeljeni; takođe je zabranjeno davanje napojnica i drugih naknada zaposlenima u javnoj upravi, institucijama zajednice, međunarodnim

javnim organizacijama i nadzornim organima radi sticanja nedozvoljenog/nezakonitog interesa ili koristi.

„Danieli Group” se obavezuje da aktivno saraduje:

— sa pravosudnim organom kako bi se zadovoljili njegovi zahtevi, pri čemu se uzdržava od postupanja na način koji bi mogao uticati na to kako zainteresovana lica stupaju u interakciju sa datim organom;

— sa poreskom upravom, u punoj saglasnosti sa važećim poreskim propisima i obavezama koje iz njih proističu. U tu svrhu, usvojena su sva neophodna sredstva kako bi se sprečilo kršenje poreskih propisa i obezbedilo da se porezi pravilno obračunavaju i da se sve poreske obaveze propisane zakonom pravilno ispunjavaju.

2.5

INVESTITORI, AKCIONARI, POVERIOCI

Prilikom ostvarivanja svojih interesa matična kompanija - „Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.” - obavezuje se da će održavati kontinuirane odnose sa svim kategorijama investitora putem odgovarajućih kanala komunikacije, u skladu sa propisima ovog sektora, uz garantovanje jednake informisanosti i tretmana za sve kategorije.

Posredstvom imenovanih funkcija, kompanija „Danieli Group” se takođe obavezuje da će tržištu i nadzornim organima obelodanjivati informacije na način koji je jasan, brz, precizan i potpun, u skladu sa važećim zakonima i propisima, kako bi se obezbedilo da se odluke o investicijama ili povlačenju investicija donose na informisan način. Selektivno obelodanjivanje insajderskih informacija isključeno je, osim u slučajevima predviđenim važećim propisima koji se odnose na ovaj sektor.

Od svih lica unutar kompanije „Danieli Group” koja postanu svesna informacija koje nisu javno dobro a koje bi mogle značajno uticati na cenu akcija matične kompanije zahteva se da se uzdrže od otkrivanja ili korišćenja ovih informacija na bilo koji način, osim ako se to ne učini u skladu sa važećim propisima i smernicama kompanije.

2.6

**ZAPOSLENI, ČLANOVI
ODBORA DIREKTORA
I ODBORA ZAKONSKIH
REVIZORA GRUPE
I SARADNICI**

Zaposleni, članovi Odbora direktora i Odbora zakonskih revizora Grupe i saradnici dužni su da izbegavaju svaku situaciju i da se uzdrže od svake aktivnosti u kojoj bi direktni ili indirektni lični interesi mogli, čak i potencijalno, doći u sukob sa interesima kompanije „Danieli Group”.

Potencijalne situacije za sukob interesa uključuju, ali nisu ograničene na:

- odnose među zaposlenima, ako zaposleni u obavljanju svojih obaveza komunicira sa članom porodice do trećeg stepena srodstva ili sa osobom sa kojom živi ili sa trećim licima (tj. dobavljačima ili klijentima) sa kojima ima strogo lični odnos;
- druge odnose u vezi sa poslom, ako zaposleni radi i kao konsultant, predstavnik, menadžer, agent, direktor u odboru konkurenta, dobavljača ili drugog partnera kompanije „Danieli Group”;
- primanje poklona u suprotnosti sa odredbama ovog Etičkog kodeksa i internim propisima kompanije „Danieli Group”.

„Danieli Group” obavezuje se da će pribaviti izjavu o sukobu interesa od zaposlenih u trenutku zaposlenja, od članova imenovanih u Odbor direktora Grupe i Odbor zakonskih revizora i kada se potpisuju ugovori sa partnerima, a zatim najmanje svake tri godine nakon toga.

2.7

**EKSTERNI REVIZORI,
ZAKONSKI REVIZORI
I DRUGA REVIZORSKA TELA**

„Danieli Group” garantuje da su svi odnosi sa eksternim revizorima, zakonskim revizorima i revizorskim telima načelno zasnovani na najvećem stepenu profesionalnosti, marljivosti, transparentnosti, saradnje i dostupnosti, pri čemu se stara o tome da se neophodni propisi i obaveze blagovremeno ispunjavaju i da se sve neophodne informacije objavljuju jasno i potpuno. U pogledu odnosa sa ovim pojedincima, Grupa se stara o tome da se svaka situacija sukoba interesa izbegne i obavezuje se da prvo razmotri da li da ovim pojedincima dodeli ili ne dodeli zaduženja koja nisu institucionalna zaduženja i koja bi mogla ugroziti njihovu nezavisnost i objektivnost.

2.8

SREDSTVA KOMUNIKACIJE. DRUŠTVENE MREŽE

Odnosi sa masovnim medijima zasnivaju se na poštovanju načela transparentnosti, ažurnosti i tačnosti, a njima upravljaju isključivo zaposleni kompanije koji su za to delegirani, u skladu sa važećim procedurama. Primaocima nije dozvoljeno da pružaju informacije ili daju intervju bez prethodnog odobrenja nadležnih lica u kompaniji „Danieli Group”.

Svi Primaoci su obavezni da koriste društvene medije na odgovoran način. Naročito se uvek mora voditi računa o tome da radnje koje se sprovode na društvenim mrežama, čak i one lične, mogu negativno uticati na imidž i reputaciju kompanije „Danieli Group”; treba izbegavati bilo kakve komentare ili diskusije u vezi sa poslovanjem Grupe, čak i ako ih objavljuju treća lica ili javnost uopšte.

2.9

SINDIKATI I POLITIČKE STRANKE

Odnosima sa sindikatima i političkim strankama, koji se zasnivaju na kriterijumima maksimalne transparentnosti i pravičnosti, upravljaju ovlašćena korporativna lica.

Davanje priloga sindikatima, političkim strankama i njihovim predstavnicima u ime kompanije „Danieli Group” nije dozvoljeno osim ako ih Odbor direktora ili ekvivalentni odbor izričito ne odobri.

Sve druge doprinose koje pružaju zaposleni u kompaniji „Danieli Group” treba smatrati strogo ličnim.

3

Primena Etičkog kodeksa

3.1

USVAJANJE I AŽURIRANJE ETIČKOG KODEKSA

Odbor direktora matične kompanije „Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.“:

- usvaja Etički kodeks i uz podršku Službe za usaglašenost i internu reviziju podstiče njegovo širenje postavljanjem na veb sajt kompanije www.danieli.com i na intranetu kompanije, gde se može slobodno čitati i preuzimati;
- upoznaje glavne službe kompanije sa njegovim sadržajem kroz konkretne radnje; Etički kodeks se daje svakom novozaposlenom;
- ažurira ga, ako je potrebno, u svrhu prilagođavanja zakonodavnim promenama i promenama u organizaciji kompanije, u skladu sa iskustvom stečenim kroz njegovu primenu i svim izveštajima o kršenjima.

Ako je i jedna od odredaba ovog Etičkog kodeksa u sukobu sa drugim odredbama internih propisa ili procedura matične kompanije ili kompanija Grupe, Etički kodeks ima prednost, a odbori kompanije će imati odgovornost za uklanjanje sukoba.

Kompanije Grupe su dužne da usvoje ovaj Etički kodeks i da ga distribuiraju svim Primaocima.

Svaki zahtev za pojašnjenje u vezi sa tumačenjem ovog Etičkog kodeksa biće obrađen od strane Službe za usaglašenost i internu reviziju kompanije „Danieli Group“.

3.2

IZVEŠTAVANJE O KRŠENJIMA

Kompanije Grupe i svi Primaoci uopšte, pored toga što su obavezni da poznaju sadržaj Etičkog kodeksa i da ga se pridržavaju, imaju obavezu da prijave sva stvarna ili pretpostavljena kršenja

(i) koristeći platformu za uzbunjivanje na linku:
ethics.danieli.com ili

(ii) obraćajući se pismenim putem Predsedniku Odbora za izveštavanje u pravnoj službi, Via Nazionale, 41 – 33042 - Buttrio – (UD) Italy.

Dužnost Odbora za uzbunjivanje je da upravlja izveštajima, po potrebi, uz pomoć drugih službi kompanije. Svi izveštaji se vode uz najveći stepen poverljivosti u pogledu identiteta uzbunjivača i u skladu sa zakonom (Zakon broj 179 od 30. novembra 2017. godine, Direktiva EU 2019/1937, ISO37002:2021).

Anonimni izveštaji će se takođe uzeti u obzir, odnosno svi izveštaji u kojima opšte informacije o uzbunjivaču nisu jasno navedene ili sledljive, sa izuzetkom izveštaja sa generičkim i/ili zbunjujućim sadržajem.

3.3

DISCIPLINSKI SISTEM

Kršenje načela i sadržaja Etičkog kodeksa predstavlja disciplinsko ili ugovorno neispunjavanje obaveza, sa svim posledicama predviđenim zakonom ili ugovorom. Svaki čin osвете prema bilo kom uzbunjivaču smatra se kršenjem Etičkog kodeksa; takođe se smatra kršenjem Etičkog kodeksa i stoga podleže sankcijama optuživanje drugih Primaoca za kršenje Kodeksa, ako se zna da je optužba neosnovana.

Sa disciplinskog i ugovornog stanovišta, od svake kompanije Grupe se zahteva da proceni svako postupanje koje je u suprotnosti sa načelima ovog Etičkog kodeksa i da primeni najprikladnije sankcije.



DANIELI THE RELIABLE
AND INNOVATIVE PARTNER
IN THE METALS INDUSTRY

DANIELI HEADQUARTERS

Via Nazionale, 41
33042 Buttrio (UD) Italy
Tel (39) 0432.1958111
info@danieli.com

www.danieli.com
info@danieli.com



Danieli Company Culture

DANIELI