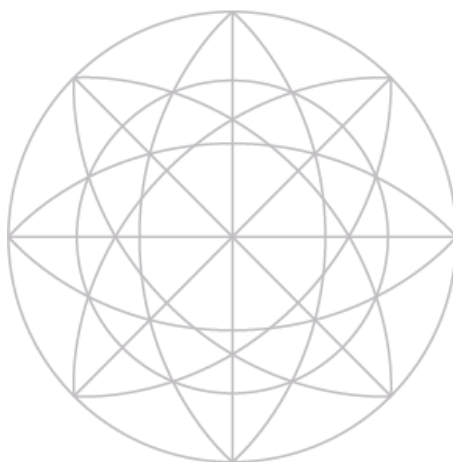


	<b>Antikorupcijska politika grupe „Danieli”</b>	DOKUMENT BR. <b>GCOPL020</b>		
		Rev. <b>00</b>	Str. 1 / 6	

# Antikorupcijska politika grupe „Danieli”



00	17.05.2023	Prvo izdanje	Danica Tešović	K. Batistello	Žarko Lepojević
			Usaglašenost	Usaglašenost	Danieli Systec Engineering
Rev.	Datum	Opis izdanja	Sačinio	Proverio	Odobrio

Ovaj dokument sadrži intelektualnu svojinu kompanije „Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.” (u daljem tekstu „Danieli”) koja je jedini vlasnik. U skladu sa zakonom, ovaj dokument je tajna privrednog društva, takođe je značajne ekonomske vrednosti, koju ne sme reprodukovati i prenositi ni na koji način niti upotrebom bilo kog metoda, u celini ili delimično, bilo koje lice, iz bilo kog razloga, drugim licima bez posebnog prethodnog pismenog odobrenja ovlašćenog predstavnika kompanije „Danieli”. Sva prava zadržana.

	<b>Antikorupcijska politika grupe „Danieli“</b>	DOKUMENT BR. <b>GCOPL020</b>	
		Rev. <b>00</b>	Str. 2 / 6

## INDEKS

<b>1</b>	<b>UVOD</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>SVRHA</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>ADRESATI I CILJEVI</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>DEFINICIJE</b> .....	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>ANTIKORUPCIJSKA POLITIKA GRUPE „DANIELI“</b> .....	<b>3</b>
5.1	NAČELA I VREDNOSTI.....	3
5.2	OPŠTE ZAŠTITNE MERE.....	4
5.3	INTERNI PROPISI.....	4
<b>6</b>	<b>OBAVEŠTENOST</b> .....	<b>4</b>
<b>7</b>	<b>OBUKA</b> .....	<b>4</b>
<b>8</b>	<b>SANKCIJE</b> .....	<b>4</b>
<b>9</b>	<b>PRIJAVE</b> .....	<b>4</b>
	<b>ANEKS A</b> .....	<b>6</b>

	<b>Antikorupcijska politika grupe „Danieli”</b>	DOKUMENT BR. <b>GCOPL020</b>	
		Rev. <b>00</b>	Str. 3 / 6

## 1 UVOD

Veoma svesna posledica koje nuđenje ili primanje mita i korupcija imaju na globalnom tržištu, grupa „Danieli” ovim dokumentom namerava da izrazi svoju trajnu posvećenost ostvarivanju svojih poslovnih ciljeva bez pribegavanja bilo kojoj praksi usmerenoj na ostvarivanje nezakonite ili nelegitimne prednosti i/ili koristi.

U skladu sa onim što je navedeno u njenom Etičkom kodeksu, grupa „Danieli” se takođe obavezuje da će poštovati zakone koji su na snazi u zemljama u kojima posluje, kao i etičkih načela u poslovanju koja su opšte priznata u njenom sektoru, kao i da će se starati o poštovanju takvih zakona i načela unutar svoje organizacije.

Kao dokaz svoje proaktivne posvećenosti borbi protiv korupcije, Grupa je od 2014. godine član Inicijative za metalne tehnologije (Metal Technology Initiative - MTI), kolektivnog delovanja koje okuplja vodeće kompanije u metalurškoj industriji u svrhu podsticanja razvoja zajedničkih antikorupcijskih mera u zemljama u kojima te kompanije posluju.

## 2 SVRHA

Svrha ovog dokumenta je da definiše sistem načela, vrednosti i zaštitnih mera namenjenih davanju smernica i širenju antikorupcijske kulture grupe „Danieli”.

## 3 ADRESATI I CILJEVI

Ova Politika je upućena direktorima, članovima Odbora zakonskih revizora i Nadzornih odbora, zaposlenima u svim kompanijama grupe „Danieli”, kao i saradnicima, dobavljačima, podizvođačima i konsultantima koji imaju bilo kakve odnose sa Grupom.

Od svakog adresata se očekuje:

- da se upozna sa sadržajem ove Politike
- da se pridržava odredaba ove Politike, Etičkog kodeksa grupe „Danieli” i drugih relevantnih internih pravila;
- u slučaju nedoumica u vezi sa primenom ili tumačenjem ove Politike, obratite se Službi za usaglašenost poslovanja sa propisima i internu kontrolu pisanim putem na mejl [compliance@danieli.com](mailto:compliance@danieli.com);
- učestvuje u programima obuke koji se odnose na ovu Politiku kada je to potrebno.

## 4 DEFINICIJE

U svrhe ove Politike, podmićivanje se definiše kao svaki sporazum koji ima za svoj predmet:

- obećavanje, nuđenje ili pružanje trećem licu (iz javnog ili privatnog sektora) nezakonite koristi da bi to lice izvršilo određenu radnju ili da bi se uzdržalo od njenog izvršenja („aktivno podmićivanje”);
- Traženje ili prihvatanje od trećeg lica (javnopravnog ili privatnopravnog subjekta) nezakonite koristi da bi se izvršila određena radnja ili da bi se uzdržalo od njenog izvršenja („pasivno podmićivanje”).

Predmet nezakonitog sporazuma može biti novčani iznos ili čak zapošljavanje srodnika, putovanje, sezonska karta za stadion itd.

Grupa „Danieli” takođe smatra zabranjenom praksom tzv. „potkupljivanje”, koje označava vraćanje dela ostvarene nadoknade za posao licu koje je imalo aktivnu ulogu u njegovom zaključivanju koristeći svoju moć odlučivanja.

Grupa „Danieli” smatra zabranjenom praksom svaki sporazum o nezakonitom vršenju uticaja na volju drugih, bez obzira na to da li takvo ponašanje predstavlja protivpravno ponašanje na mestu gde se ispoljava.

## 5 ANTIKORUPCIJSKA POLITIKA GRUPE „DANIELI”

### 5.1 NAČELA I VREDNOSTI

Razvijanje antikorupcijske kulture jeste zajednička odgovornost i uključuje svakog pojedinca na svakom nivou unutar grupe

	<b>Antikorupcijska politika grupe „Danieli“</b>	DOKUMENT BR. <b>GCOPL020</b>	
		Rev. <b>00</b>	Str. 4 / 6

„Danieli“. Upravo iz tog razloga Odbor direktora matične kompanije „Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.“ odlučio je da formalizuje antikorupcijsku politiku zasnovanu na sledećim načelima i vrednostima:

### **Nepriistrasnost**

Svako ko pruža svoje usluge u ime grupe „Danieli“ mora se ponašati objektivno i nepristrasno u odnosima sa trećim licima (klijentima, dobavljačima, javnim službenicima, itd.) i ne sme se ponašati na način kojim bi mogao protivzakonito uticati na volju drugih. Isto tako, Adresati moraju izbegavati zapadanje u situacije u kojima rizikuju da se izlože uticaju trećih lica.

### **TRANSPARENTNOST**

Od Adresata se zahteva da postupaju transparentno izbegavajući svaku situaciju i/ili radnju koja može dovesti do sukoba interesa između njihovog ličnog interesa i interesa grupe „Danieli“. Svako ko se nalazi u potencijalnoj situaciji sukoba interesa ili ima bilo kakve odnose sa trećim licima (iz javnog ili privatnog sektora) od kojih se zahteva donošenje odluka koje se tiču grupe „Danieli“, mora o tome odmah obavestiti u skladu sa procedurom koja je na snazi.

### **VIDI, KAŽI**

Antikorupcijska kultura usmerena je na podizanje nivoa svesti kod svih Adresata kako bi prepoznali situacije ili ponašanja sa većom verovatnoćom izlaganja riziku od korupcije. Odgovornost je svakog pojedinca da se suprotstavi takvim rizicima tako što će biti stalno na oprezu i prijaviti rizične situacije putem Linije za etiku i integritet, platforme za uzbunjivanje grupe „Danieli“.

### **POŠTENJE**

Dužnosti Adresata ne ograničavaju se samo na poštovanje navedenih načela. U svim okolnostima moraju se ponašati na kooperativan, savestan i ispravan način, uzdržavajući se od ponašanja koje je, u suštini, usmereno na prenebraganje svrhe ove Politike.

## **5.2 OPŠTE ZAŠTITNE MERE**

U cilju borbe protiv korupcije, prilikom izrade internih pravila (uključujući interne propise) kojima se uređuju poslovni procesi, a naročito u prethodno navedenim osetljivim oblastima, grupa „Danieli“ po potrebi sprovodi sledeće opšte zaštitne mere:

### **RAZDVAJANJE DUŽNOSTI**

U skladu sa organizacijom poslovanja, po potrebi, postupke treba podeliti na više koraka tako da se svaki od njih dodeli različitim licima (tzv. „razdvajanje dužnosti“) kako bi se sveo na minimum rizik od greške ili protivpravnog ponašanja.

### **OVLAŠĆENJA I PUNOMOĆJA**

Ovlašćenja za stavljanje potpisa, bilo da je reč o ovlašćenju ili internim punomoćjima, moraju biti dodeljena u skladu sa organizacijom Kompanije, jasno formalizovana i poštovana.

### **DETALJNA ANALIZA**

Potrebno je sprovoditi detaljnu analizu, primenom pristupa zasnovanog na riziku, kompanija i/ili subjekata sa kojima postoji namera da se stupi u određene poslovne odnose (ugovori o snabdevanju, zastupanje, posredovanje, savetodavne usluge, zajednički poduhvati, poslovi spajanja i pripajanja itd.), kako bi se ublažio rizik da se Grupa poveže sa licima koja učestvuju u koruptivnim praksama.

### **FORMALIZACIJA I ČUVANJE**

Mora se obezbediti formalizacija, vođenje evidencije i čuvanje u štampanom ili elektronskom obliku osnovnih koraka poslovnih procesa kako bi se po potrebi mogli kasnije ponovo pregledati.

### **SLEDLJIVOST FINANSIJSKIH TOKOVA**

Po pravilu, finansijske prilive i odlive treba obrađivati instrumentima kod kojih je omogućena sledljivost. Svaka transakcija mora biti opravdana, propisno odobrena, odmah evidentirana i klasifikovana. Nadoknada troškova zaposlenih, dobavljača ili saradnika koji nisu unapred odobreni, moguća je samo ako su takvi troškovi relevantni, evidentirani i opravdani.

	<b>Antikorupcijska politika grupe „Danieli“</b>	DOKUMENT BR. <b>GCOPL020</b>	
		Rev. <b>00</b>	Str. 5 / 6

### 5.3 INTERNI PROPISI

Pored prethodno opisanih načela, vrednosti i opštih zaštitnih mera, Antikorupcijska politika grupe „Danieli“ takođe se zasniva na internim propisima koje donose matična kompanija „Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.“ i druge kompanije koje pripadaju Grupi, a svi Adresati su dužni da takve propise, ukoliko se primenjuju, poštuju.

Naročito, interni propisi sadrže važne odredbe za sprečavanje korupcije:

- a) Etički kodeks grupe „Danieli“;
- b) Kodeks ponašanja za dobavljače;
- c) Model organizacije, upravljanja i kontrole u skladu sa Zakonodavnim dekretom 231/01, kada je potrebno;
- d) Posebne smernice i procedure.

Matična kompanija je pokrenula projekat usvajanja posebnih zaštitnih mera za obezbeđivanje usaglašenosti sa propisima, koje su usmerene na ublažavanje rizika od korupcije u određenim oblastima. Ovaj projekat obuhvata i povezane kompanije; po potrebi, matična kompanija „Danieli & C.“ izdaje smernice putem kojih zahteva od kompanija Grupe da usvoje iste zaštitne mere u određenim rokovima koji se utvrđuju s vremena na vreme.

Najviše nadzirane oblasti su:

- Postupak uvođenja novih dobavljača
- Postupak odabira i zapošljavanja osoblja
- Odnosi sa organima vlasti, nadzornim i kontrolnim organima
- Odnosi sa privatnim sertifikacionim telima
- Poslovne aktivnosti koje se obavljaju preko agenata ili posrednika
- Sukob interesa
- Pokloni i gostoprimstvo
- Donacije i sponzorstva

U tabeli u Aneksu A sumirane su zaštitne mere usvojene u svakoj od ovih oblasti.

## 6 OBAVEŠTENOST

Svi ovde navedeni interni propisi dostupni su Adresatima, u skladu sa različitim profilima poverljivosti, preko onlajn baze dokumenata grupe „Danieli“. Adresati su u obavezi da ih pročitaju.

## 7 OBUKA

Služba za usaglašenost poslovanja sa propisima i internu kontrolu Grupe odgovorna je za podizanje nivoa svesti o ovoj antikorupcijskoj politici kroz odgovarajuće programe obuke.

## 8 SANKCIJE

Svako ko prekrši ovu Politiku i/ili s njom povezane interne propise, podleže disciplinskim merama, uključujući eventualni otkaz, u obliku i na način propisan važećim zakonom.

Za lica sa kojima postoje ugovori drugačije prirode od odnosa zaposleni - poslodavac (kao što su poslovni partneri, konsultanti, treća lica itd.), sankcije i način na koji se one primenjuju, uključujući prekid odnosa, sprovode se u skladu sa pravnim obavezama i konkretnim ugovornim uslovima.

Grupa „Danieli“ takođe zadržava pravo da preduzme sve druge pravne radnje neophodne za zaštitu svojih interesa i reputacije.

## 9 PRIJAVE

Svako ko sazna za kršenja ove Politike ili odstupanja od nje, dužan je da ih odmah prijavi putem Linije za etiku i integritet, platforme za uzbunjivanje grupe „Danieli“, koja se može pronaći na adresi [ethics.danieli.com](https://ethics.danieli.com).

	<b>Antikorupcijska politika grupe „Danieli“</b>	DOKUMENT BR. <b>GCOPL020</b>	
		Rev. <b>00</b>	Str. 6 / 6

## ANEKS A

**Zaštitne mere**

Tabela postupaka i zaštitnih mera  
za sprečavanje korupcije.

	Razdvajanje dužnosti	Detaljna analiza	Formalizacija i sledljivost	Zabrana zapošljavanja bivših državnih službenika	Zabrana zapošljavanja kao lične usluge	Sledljivost finansijskih tokova	Periodična kampanja za prikupljanje izjava o sukobu interesa	Zabrana prihvatanja poklona	Zabrana davanja poklona državnim službenicima	Maksimalni vrednosni pragovi	Interna punomoćja	Zabrana davanja donacija licima koje pripadaju javnoj upravi
<b>Postupci</b>	Postupak uvođenja novih dobavljača	✓	✓	✓								
	Postupak odabira i zapošljavanja osoblja	✓		✓	✓	✓						
	Odnosi sa organima vlasti, nadzornim i kontrolnim organima	✓		✓								
	Odnosi sa privatnim sertifikacionim telima	✓		✓			✓					
	Poslovne aktivnosti koje se obavljaju preko agenata ili posrednika	✓	✓	✓			✓					
	Sukob interesa							✓				
	Pokloni i gostoprimstvo	✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓
	Donacije i sponzorstva	✓	✓	✓			✓					✓